

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 61.192.522/0002-08 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 501

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO



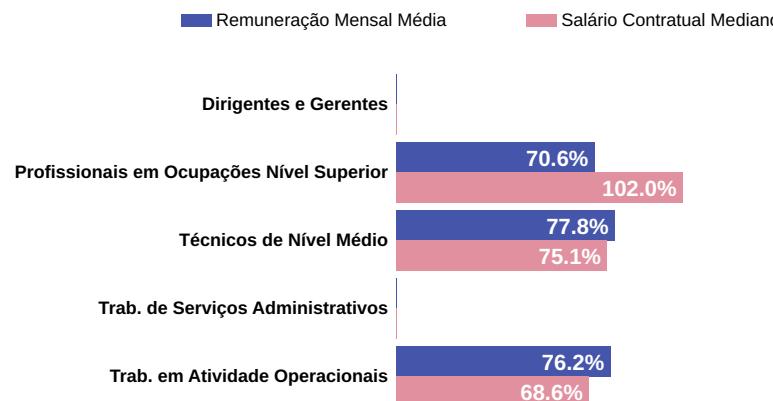
## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 69.8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 83.9% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	69.8%
Remuneração Mensal Média	<p>Número de Homens + Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número de Mulheres + Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	83.9%

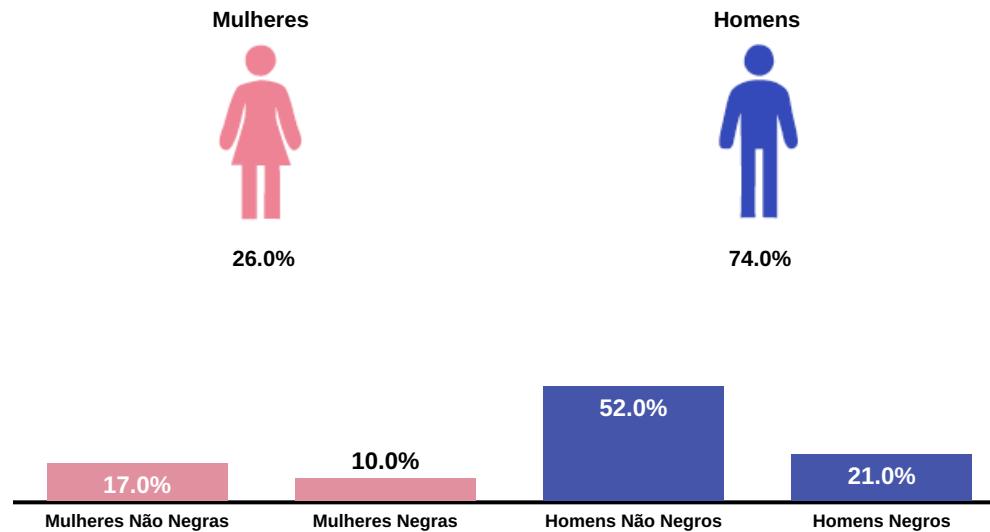
## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	RO
Cumprir metas de produção	RO
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	RO
Capacidade de trabalho em equipe	RO
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	RO
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	RO RO RO
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	RO RO RO RO RO RO
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	RO

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

## **Nota explicativa sobre o Relatório de Transparência Salarial do Ministério do Trabalho e Emprego**

Em virtude da Lei 14.611/2023, que dispõe sobre a igualdade salarial e de critérios remuneratórios entre mulheres e homens foi instituído o Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios “Relatório”, para empresas com 100 ou mais empregados.

O Relatório é elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego e apresenta uma análise comparativa do salário mediano de junho/2025 e da remuneração total média de junho/2025 de todas as mulheres e homens dentre a população de empregados.

A análise estatística utilizada no relatório baseou-se em dados extraídos de sistemas do governo e no agrupamento de inúmeras funções e cargos definidos pela Classificação Brasileira de Ocupações (CBO).

Os dados estatísticos sobre diferenças salariais da forma como foram considerados e apresentados pelo MTE - Ministério do Trabalho e Emprego, não refletem prática discriminatória entre homens e mulheres que exercem as mesmas funções em nossa Empresa.

Os dados apresentados consideraram apenas diferenças nos grandes grupos de ocupações (CBO – Classificação Brasileira de Ocupações) e não nas mesmas funções. Para homens e mulheres que exercem funções idênticas, a empresa adota a mesma faixa salarial.